

## Kvalitetspolicy

Envibat Systems AB skall i sin verksamhet med att förse kunder med system och produkter för rökgasrening bedriva kvalitetsarbete enligt följande principer:

- på ett kostnadseffektivt sätt uppfylla accepterade kundkrav,
- klargöra allas betydelse och ansvar för kvalitet,
- arbeta med ständiga förbättringar.

Vårt viktigaste mått på kvalitet är våra kunders tillfredsställelse. Vi skall eftersträva att våra kunder alltid känner fullt förtroende för Envibat Systems som leverantör. Våra leveranser skall ske i rätt tid med rätt kvalitet. Varje leverans skall vara en rekommendation för kommande affärer.

Vi skall uppfylla överenskomna krav. Kunders och andra intressenters krav och önskemål skall tillgodoses genom att våra åtaganden och produkter uppfyller avtalade villkor, normer och standarder.

Vi arbetar för ständiga förbättringar av verksamheten. Vi skall tillvarata våra medarbetares och kunders synpunkter på produkter och tjänster i vårt arbete med ständiga förbättringar.

## Miljöpolicy

Det viktigaste bidraget Envibat Systems AB gör till en bättre miljö är leverans av produkter för rökgasrening, vilka bidrar till låga utsläpp av stoft och aerosoler. Våra produkter ska vara driftsäkra och energieffektiva.

Vidare skall Envibat Systems AB i sin verksamhet med att förse kunder med system och produkter för rökgasrening bedriva miljöarbete genom att:

- uppfylla lagstiftning och eventuella tillståndsvillkor,
- använda produkter, processer och material som innebär minimal belastning på miljön,
- spara material och energi och minska mängden avfall,
- genomföra ständiga förbättringar,
- prioritera leverantörer som tar ansvar för miljön.

## Arbetsmiljöpolicy

Envibat Systems AB skall i sin verksamhet med att förse kunder med system och produkter för rökgasrening bedriva arbetsmiljöarbete genom att:

- uppfylla lagstiftning och eventuella tillståndsvillkor,
- uppfylla åtaganden mot anställda och deras organisationer,
- tillhandahålla produktiva och effektiva arbetsförhållanden utan onödiga störfaktorer,
- utveckla medarbetares kompetens och möjligheter att växa med organisationen,
- göra medarbetare och dess representanter till en integrerad del av sitt arbetsmiljöarbete,
- ställa en säker och hälsosam arbetsplats till förfogande,
- reducera risker och faror i samband med arbete; speciellt beakta risker och faror i samband med arbete på site, vid servicearbete, och beakta möjligheter till riskreduktion genom optimal skyddsutrustning, utbildning, beaktande av kemiska risker.
- undersöka och följa upp alla tillbud,
- genomföra ständiga förbättringar.